

Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики
Администрации города Нижний Тагил
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа № 1»
(МБУ ДО СШ № 1)

ПРИКАЗ

от 18 октября 2024 года

№ 137

город Нижний Тагил

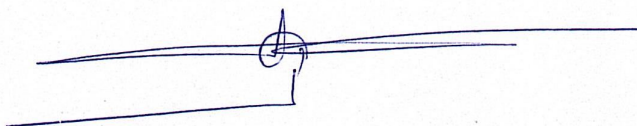
Об утверждении Планов по реализации
антикоррупционных мер в 2025 году

На основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г «О противодействии
коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2025 год.
2. Утвердить План работы по антикоррупционному просвещению «МБУ ДО «СШ № 1» в 2025 году
3. Назначить Шагину Е.О. – инструктора-методиста, ответственной за выполнение вышеуказанных Планов в 2025 году.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор



Н.П. Сороков

С приказом ознакомлена



Е.О. Шагина

Утверждено
Приказом директора МБУ ДО «СШ № 1»
от 18.10.2024 № 137

ПЛАН
работы по антикоррупционному просвещению
«МБУ ДО «СШ № 1» в 2025 году

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО «СШ № 1».

Задачи:

- выявление и проведение мероприятий по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШ № 1»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания работников нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Проведение мониторинга приказов по «О назначении ответственного за антикоррупционные мероприятия» «Об утверждении плана антикоррупционного просвещения работников на 2025 год»	октябрь 2024 г	Сороков Н.П
1.2.	Создание рабочей группы по реализации Плана антикоррупционного просвещения работников учреждения	Январь 2025 г.	Сороков Н.П
1.3	Заседания рабочей группы по реализации Плана антикоррупционного просвещения работников учреждения	2 раз в год до 20 июня, до 20 декабря	Воробьева О.Г
1.4	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы	Январь-февраль 2025 года	Члены рабочей группы
1.5.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	В течение года	Администрация
1.6	Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет соответствия действующему законодательству	1 полугодие	Члены рабочей группы

1.7.	Круглый стол с участием администрации учреждения по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика школы»	Февраль 2025 года	По необходимости Руководитель рабочей группы
1.8.	Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией	9 декабря	Заместитель директора

2. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников

2.1.	Ознакомление с антикоррупционной направленностью: Понятия антикоррупционного воспитания, направленного на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Январь 2025 года	Тренеры - преподаватели Заместитель директора
2.2.	Подготовка памятки «Ответственность за коррупцию», «Сообщите о фактах коррупции»	Январь 2025 г В течение года	Зам. директора

3. Доступность информации

3.1.	Размещение на сайте нормативно-правовых и локальных актов: Программ спортивной подготовки по видам спорта Правила о приеме занимающихся	В течение года	Зам. директора
3.2.	Размещение на информационном стенде: Устава и т.д. Нормативных актов о режиме работы учреждения	Январь 2025 г.	Зам. директора
3.3.	Информация о прямой телефонной линии с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	В течение года	Зам. директора

4. Взаимодействие Учреждения и родителей (законных представителей) занимающихся

4.1.	Информирование родителей (законных представителей) занимающихся о правилах приема	В течение года	Зам. директора
4.2.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) занимающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой Учреждения, качеством предоставляемых услуг	В конце учебно-тренировочного года	Зам. директора